



Action Plan for Zero Tolerance & Clean Thailand



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) นั้น กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เล็งเห็นว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) จะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สารบัญ

ปกหน้า	
คำนำ	
สารบัญ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการสามปี	๕
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑๑
โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อส่งเสริมพัฒนาทักษะและเพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหาร	๑๓
สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน	
โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงาน พนักงานจ้างและสมาชิกสภา	๑๗
อบต.หนองบัว	
มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.หนองบัว	๑๙
กิจกรรมการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓	๒๑
กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วน	๒๓
ตำบลหนองบัว	
มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๒๕
โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน	๒๗
ให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว	
มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๓๐
โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๒
โครงการรวมใจรักพื้นที่สีเขียว (ปลูกป่าชุมชน)	๓๔
โครงการจัดเก็บภาษี อบต.หนองบัว	๓๖
โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา	๓๘
สยามบรมราชกุมารี	

โครงการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔๑
กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรโตไปไม่โกง	๔๓
อุดหนุนโครงการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ให้แก่ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาลำน้ำชี	๔๕
โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัว	๔๗
โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง	๔๙
โครงการหน้าบ้านน้อมอง	๕๒
มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๕๔
โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น	๕๗
ให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว	
มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล	๖๐
มาตรการประกาศรับสมัคร การสรรหาบุคลากรอย่างเปิดเผย	๖๒
มาตรการสร้างความปลอดภัยในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๖๕
มาตรการการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และรายงานผลการใช้จ่ายเงิน	๖๗
ให้ประชาชนรับทราบ	
มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๖๙
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๗๑
โครงการให้บริการประชาชนในเวลาพักเที่ยง	๗๓
มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	๗๕
โครงการลดขั้นตอนและกระบวนการทำงาน	๗๗
มาตรการกระจายอำนาจและการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ	๘๐
และปฏิบัติราชการแทน	
กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๘๒
ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น	
กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนดีเด่นประจำศูนย์	๘๕
อปพร.ตำบลหนองบัว เนื่องในวัน อปพร.	
กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหมู่บ้านคุณธรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๘๗
หมู่บ้านต้นแบบ	
มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๘๙
มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙๑
มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน	๙๓
กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตาม	
อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	
มาตรการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม อบต.หนองบัว	๙๕

มาตรการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว	๙๗
มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว	๙๙
มาตรการแสดงขั้นตอนในการจัดหาพัสดุตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๐๑
มาตรการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว	๑๐๓
โครงการประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล	๑๐๕
มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต	๑๐๘
มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๑๑๐
มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.หนองบัว	๑๑๒
กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการที่มีต่อ อบต.หนองบัว	๑๑๔
กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีของ อบต.หนองบัว	๑๑๖
มาตรการจัดทำการตรวจสอบภายในของการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	๑๑๘
มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๑๒๐
มาตรการประกาศรับสมัคร การสรรหาบุคลากรอย่างเปิดเผย	๑๒๒
มาตรการการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนรับทราบ	๑๒๕
มาตรการแสดงขั้นตอนในการจัดหาพัสดุตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๒๗
โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อส่งเสริมพัฒนาทักษะและเพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน	๑๒๙
กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร	๑๓๓
มาตรการเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	๑๓๕
มาตรการประชาสัมพันธ์ชุมชนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันด้านต่างๆ	๑๓๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**** หมายเหตุ:** การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียน รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ

แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำ ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (๒) โครงการศึกษาดูงานเพื่อ ส่งเสริมพัฒนาทักษะ และศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมให้กับพนักงาน พนักงานจ้างและสมาชิกสภา อบต. หนองบัว (๒) มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของ อบต.หนองบัว	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมการใช้ แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ (๒) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองบัว (๓) มาตรการจัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			-	-	-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการให้ความรู้ปลูก จิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน ให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว (๒) มาตรการเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			-	-	-	
			-	-	-	

		๑.๒.๒ (๑) โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๒) โครงการใจรักดีรักพื้นที่สีเขียว (ปลูกป่าชุมชน) (๓) โครงการจัดเก็บภาษี อบต.หนองบัว ๑.๒.๓ (๑) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (๒) โครงการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
			๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ “หลักสูตรโตไปไม่โกง” (๒) อุดหนุนโครงการลูกเสือเนตรนารี ยุวกาชาด ให้แก่ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาลำน้ำชี	-	-	-	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ (๑) โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัว	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ (๑) โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง (๒) โครงการหน้าบ้านน่ามอง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๑๓ โครงการ ๓ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๘๙๕,๐๐๐	๘๙๕,๐๐๐	๘๙๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑ (๑) มาตรการประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว (๒) โครงการให้ความรู้ปลูก จิตสำนึกในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น ให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (๒) มาตรการการประกาศรับ สมัคร การสรรหาบุคลากรอย่าง เปิดเผย (๓) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒.๒.๒ (๑) มาตรการการมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการรับ การจ่าย และ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนรับทราบ (๒) มาตรการควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี (๓) มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๓ (๑) โครงการให้บริการ ประชาชนในเวลาพักเที่ยง (๒) มาตรการยกระดับคุณภาพ การบริการประชาชน	- - - - - - ๕,๐๐๐ -	- - - - - - ๕,๐๐๐ -	- - - - - - ๕,๐๐๐ -	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการลดขั้นตอนและ กระบวนการทำงาน ๒.๓.๒ (๑) มาตรการกระจายอำนาจ และการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การ อนุญาต อนุมัติและปฏิบัติ ราชการแทน	๕,๐๐๐ -	๕,๐๐๐ -	๕,๐๐๐ -	

	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงาน/กิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชู เกียรติพนักงานสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองบัว ผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และให้บริการ ประชาชนดีเด่น ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชู เกียรติอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่าย พลเรือนดีเด่นประจำศูนย์ อปพร. ตำบลหนองบัว เนื่องในวัน อปพร. ๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนหมู่บ้านคุณธรรมน้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมู่บ้าน ต้นแบบ	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ (๑) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๒.๕.๓ (๑) มาตรการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองบัว ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ (๒) มาตรการจัดตั้งศูนย์ดำรง ธรรม อบต.หนองบัว	- - -	- - -	- - -	
มิติที่ ๒	รวม	๒ โครงการ ๑๓ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว (๒) มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว ๓.๑.๒ (๑) มาตรการแสดงขั้นตอนในการจัดหาพัสดุตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓.๑.๓ (๑) มาตรการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว	- - - -	- - - -	- - - -	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ๓.๒.๒ (๑) มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต ๓.๒.๓ (๑) มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๑๕,๐๐๐ - -	๑๕,๐๐๐ - -	๑๕,๐๐๐ - -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.หนองบัว ๓.๓.๒ (๑) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้มาขอรับบริการที่มีต่อ อบต.หนองบัว (๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.หนองบัว ๓.๓.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.หนองบัว	- - - -	- - - -	- - - -	
มิติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ ๗ มาตรการ ๒ กิจกรรม	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔ . ก าร เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ อ ง ค ร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบตรวจสอบ ภายใน และการ ควบคุมภายใน	๔.๑.๑ (๑) มาตรการการจัดทำการ ตรวจสอบภายในของการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ๔.๑.๒ (๑) มาตรการจัดทำรายงาน การควบคุมภายในและการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือ การ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการการประกาศรับ สมัคร การสรรหาบุคลากรอย่าง เปิดเผย ๔.๒.๒ (๑) มาตรการการมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการรับ การจ่าย และ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนรับทราบ ๔.๒.๓ (๑) มาตรการแสดงขั้นตอนใน การจัดหาพัสดุตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาท การ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการศึกษาดูงานเพื่อ ส่งเสริมพัฒนาทักษะ และศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
	๔.๔ การเสริมพลัง การมีส่วน ร่วม ของ ชุม ช น (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการ ทุจริต คอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน ๔.๔.๒ (๑) มาตรการประชาสัมพันธ์ ชุมชนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นด้าน ต่างๆ	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๑ โครงการ ๗ มาตรการ ๑ กิจกรรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/
มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๑

การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การฝึกอบรม (training) เป็นกระบวนการจัดการเรียนรู้อย่างเป็นระบบทางด้านความรู้ (knowledge) ทักษะ (skill) ความสามารถ (ability) และเจตนา (attitude) ของบุคลากร อันจะช่วยปรับปรุงให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น การจัดโครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานนั้น ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ทั้งทางด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การวางแผน การบริหาร การตัดสินใจ สร้างประสบการณ์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้จัดทำโครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในหน้าที่ได้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย
๒. เพื่อให้ตระหนักในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ
๓. เพื่อให้เกิดจิตสำนึกที่ดี ปลุกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหลักสูตรต่างๆ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกข้อความเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม
๓. เข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนดการ

๔. สรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งรายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร
ท้องถิ่นตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๓๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม มีประสิทธิภาพการทำงานในหน้าที่ได้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย
๒. บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ
๓. บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานราชการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อส่งเสริมพัฒนาทักษะและเพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้มีภารกิจอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะประโยชน์ด้านต่างๆ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และที่สำคัญประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ต้องอาศัยความร่วมมือ กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และความร่วมมือจากพี่น้องประชาชนในพื้นที่ นอกจากนี้แล้วยังต้องอาศัยบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เพราะบุคลากรในหน่วยงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เกิดใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ และเพื่อให้การบริหารงานองค์กรเป็นไปอย่างทันท่วงทีและถูกต้อง จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า ดังนั้นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้การพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั่นก็คือ การพัฒนาคุณภาพของบุคลากร เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด และจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพในองค์กรและในชุมชนตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งฝ่ายนักการเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ให้มีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมในการทำงานที่ยึดมั่นในประโยชน์ของประชาชน และความถูกต้องเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จทันการ เป็นที่ยอมรับและศรัทธาของประชาชน เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในชุมชน มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ โดยกำหนดให้มีการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน

เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป และเรียนรู้ตามแนวทางพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชน รวมทั้งเป็นการพัฒนาอาชีพของประชาชนในพื้นที่ให้มีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นอกจากนี้ ทางคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายสร้างการมีส่วนร่วมกับประชาชนในพื้นที่ โดยกำหนดให้ผู้นำชุมชน เข้าร่วมสังเกตการณ์การศึกษาดูงานในครั้งนี้ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในชุมชน

๔. มีการสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร อบต.หนองบัว จำนวน ๔ คน
 - สมาชิกสภา อบต.หนองบัว จำนวน ๒๐ คน
 - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.หนองบัว จำนวน ๔๐ คน
 - ผู้นำชุมชน จำนวน ๑ คน
- รวม จำนวน ๖๕ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเกิดวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางาน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้นำมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน
- ผู้เข้าร่วมการอบรมและศึกษาดูงานเกิดวิสัยทัศน์และเกิดความซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณสามารถน้อมนำแนวพระราชดำริต่าง ๆ และแนวทางในการพัฒนางานตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติจริง และนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับกลุ่มตนในพื้นที่ต่อไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. การบรรยายความรู้ในหัวข้อต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
๒. สถานที่ศึกษาดูงานขึ้นอยู่กับพื้นที่ศึกษาดูงานแต่ละปีงบประมาณ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบ
๒. ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ และข้อตกลงร่วมกัน
๓. ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่พัก และสถานที่ศึกษาดูงานเตรียมกิจกรรม สถานที่ วัสดุอุปกรณ์
๔. จัดอบรมโดยวิทยากรผู้มีความรู้
๕. เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปัญหา การทุจริต คอรัปชั่น แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรม ในเชิงสร้างสรรค์ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักใช้กระบวนการที่มีส่วนร่วมในชุมชน

๔. มีเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์มิตรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๕. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับเพิ่มพูนประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการดูงานมาปรับใช้กับการพัฒนาท้องถิ่นของตนตามอำนาจหน้าที่

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงาน พนักงานจ้างและสมาชิกสภา อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงาน พนักงานจ้างและสมาชิกสภา อบต.หนองบัว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบ

๒. ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ และข้อตกลงร่วมกัน

๓. ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ติดต่อประสานงานวิทยากร และเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม

๔. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามกำหนดการ

๕. สรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งรายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลหนองบัว ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิก และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ซึ่งมาตรา ๑๐๐ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ด้วยการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมาโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวมและตามมาตรา ๑๐๓ กำหนดไว้ว่า ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกจากมีกฎหมายบัญญัติให้รับได้ เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

จากที่กล่าวไว้ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ตระหนักในการดำรงตนตามอำนาจหน้าที่และกรอบของกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงจัดกิจกรรมการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน ซึ่งจะมีแบบทดสอบเกี่ยวกับมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๓. เพื่อไม่ให้เกิดการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐจากบุคคลในโอกาสต่างๆ มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลหนองบัว ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิก และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๖

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

คณะผู้บริหาร สภาท้องถิ่น และบุคลากรมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สภาท้องถิ่น และบุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๗

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๘

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน
ให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก

การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จากการที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก (Corruption Perceptions Index) โดยดัชนีคอร์รัปชันของประเทศไทยตกลงจากอันดับที่ ๘๘ ในปี ๒๕๕๕ มาอยู่อันดับที่ ๑๐๒ จาก ๑๗๗ ประเทศ ในปี ๒๕๕๖ และต่ำกว่าอีกหลายประเทศในทวีปเอเชีย เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และเมื่อพิจารณาจากเขตเศรษฐกิจในเอเชียแปซิฟิก ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๗ จาก ๑๖ ประเทศ ซึ่งจากผลการจัดอันดับดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศไทยเป็นอย่างมาก

ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเอง และส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

ประกอบกับการกวาดล้างความทุจริตประเพณีมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงการเป็นเรื่องยาก และต้องใช้เวลานาน วิธีการที่จะชะล้างความสกปรกคือ การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ ทั้งนี้จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อน ทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลาน ในอนาคต ดังนั้น การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต จึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว โดยการ ดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมา พร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรม ในทางสร้างสรรค์สิ่งดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ และคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนและหมู่คณะ ทั้งนี้จึงต้องสร้าง คุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้ดำเนินการ จัดทำโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบ
๒. ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ และข้อตกลงร่วมกัน
๓. ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ติดต่อประสานงานวิทยากร
๔. จัดอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐ

ต่อต้านการทุจริต

๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. มีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๙

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๓ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๐

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถ ทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศไทย โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีน่านับการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกิน พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พอกิน” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกิน และสมุนไพร “พอใช้” หมายถึงปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคีภายในหมู่บ้าน
๒. เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสมบูรณ์คงอยู่ไม่ถูกทำลาย

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๒. ผู้นำชุมชน และประชาชนทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงรายละเอียดต่างๆ และข้อตกลงร่วมกัน ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๒. ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ติดต่อประสานงานวิทยากร และเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม
๓. จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ พร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ
๔. จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน
๕. สรุปผลการจัดทำโครงการ พร้อมทั้งรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดความสามัคคีภายในหมู่บ้าน
๒. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสมบูรณ์คงอยู่ไม่ถูกทำลาย

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๑

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรวมใจรักพื้นที่สีเขียว (ปลูกป่าชุมชน)

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์แหล่งกักเก็บน้ำ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้จัดทำโครงการรวมใจรักพื้นที่สีเขียว (ปลูกป่าชุมชน) ขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautiful City)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตตำบลหนองบัว

๔. เป้าหมาย

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้เพิ่ม อย่างน้อยปีละ ๑๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานงานกับส่วนราชการ สถาบันการศึกษา และประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม

๒. ประสานงานกับผู้นำชุมชน จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๓. ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๔. จัดเตรียมกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

๕. ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ สถาบันการศึกษา และประชาชนในท้องถิ่น

๖. ดูแลรักษาและติดตามผลโดยกองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน
๒. ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตตำบลหนองบัว

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๒

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเก็บภาษี อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษีอากรขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษีการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีการเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้ รูปแบบอื่นๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับ ศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๓ ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐแบ่ง จัดสรร หรือจัดเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีการกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการและเหตุผลของการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่งจัดสรร หรือเก็บเพิ่มเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นทั้งนี้หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บ เพิ่มเติมต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั่นๆ เป็นสำคัญ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ กำหนดมาตรฐานจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษีโดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่า จำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษีของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ทำให้ต้องออกให้บริการประชาชน และเพื่อการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียมต่างๆ นั้น เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงเห็นความสำคัญของการออกให้บริการประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนหนองบัว โดยออกให้บริการชำระภาษีถึงพื้นที่ของแต่ละหมู่บ้าน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดเก็บภาษี อบต.หนองบัว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ได้แก่ ภาษีบำรุงท้องที่, ภาษีป้าย และภาษีโรงเรือนและที่ดิน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี
๓. เพื่อสำรวจพื้นที่จริง และได้ข้อมูลจริง เพื่อนำมาคิดประเมินภาษี
๔. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษีและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษี

๕. เพื่อเร่งรัดและให้การจัดเก็บภาษีประจำปี ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๖. ดำเนินการชี้แจงและบริการให้ข้อมูลการสอบถามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีต่างๆ ของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ที่อยู่ในข่ายการเสียภาษี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประสานงานกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ส.อบต. ภายในชุมชน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินการตามโครงการ

๕. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ของแต่ละหมู่บ้านไม่ต่ำกว่า ๗๐ เปอร์เซ็นต์

๒. ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้รับการอำนวยความสะดวก

๓. ได้ข้อมูลจริงในการนำมาคิดประเมินภาษี

๔. ประชาชนเกิดความเข้าใจการชำระภาษีและข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษี

๕. การจัดเก็บภาษีประจำปี ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๖. ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีต่างๆ ของประชาชน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) โครงการจัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจและทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของพันธุกรรมพืชต่างๆ ที่มีอยู่ในประเทศไทยก่อให้เกิดกิจกรรมเพื่อให้มีการร่วมคิดร่วมปฏิบัติที่นำผลประโยชน์มาถึงประชาชนชาวไทย ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืช ให้แพร่หลายสามารถสื่อถึงกันได้ทั่วประเทศ อันสืบเนื่องมาจากสายพระเนตรอันยาวไกลของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวตั้งแต่เมื่อครั้งปี พ.ศ. ๒๕๐๓ ที่ทรงมีพระราชดำริให้อนุรักษ์ต้นยางนาและทรงให้รวบรวมพืชพันธุ์ไม้ของภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศปลูกไว้ในสวนจิตรลดาจากการที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ โดยมี ๓ กรอบกิจกรรม ๘ กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืช กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมพันธุกรรมพืช กิจกรรมปลูกรักษาพันธุกรรมพืช กิจกรรมอนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช กิจกรรมศูนย์ข้อมูลพันธุกรรมพืช กิจกรรมวางแผนพัฒนาพันธุ์พืช กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และกิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินงานตามแผนแม่บท อพ.สธ. โดยมีกิจกรรม ๘ กิจกรรมที่อยู่ภายใต้ ๓ กรอบการดำเนินงาน และ ๓ ฐานทรัพยากร ได้แก่ ทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ดังนี้

๑. กรอบการเรียนรู้ทรัพยากร ประกอบด้วยกิจกรรมดำเนินงาน ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืช

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมพันธุกรรมพืช

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปลูกรักษาพันธุกรรมพืช

๒. กรอบการใช้ประโยชน์ ประกอบด้วยกิจกรรมดำเนินงาน ได้แก่

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมอนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมศูนย์ข้อมูลพันธุกรรมพืช

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมวางแผนพัฒนาพันธุ์พืช

๓. กรอบการสร้างจิตสำนึก ประกอบด้วยกิจกรรมดำเนินงาน ได้แก่

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรในพื้นที่ จึงได้ร่วมสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) “งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น” ในกิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชตามหนังสือที่ พว ๐๐๐๑(อพ.) ๑๑๙๕๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ลำดับสมาชิก ๘-๖๔๔๐๓๐๘ การนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน โรงเรียน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล วัด ชมรมผู้ประกอบการในตำบลหนองบัว ได้ประสานกำลังกาย กำลังใจร่วมกันในการดำเนินกิจกรรมสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น อพ.สธ.ตำบลหนองบัว ดำเนินกิจกรรมตามศักยภาพความพร้อม และจัดตั้ง “ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลหนองบัว” เพื่อเป็นฐานทรัพยากรในการพึ่งตนเองสู่เศรษฐกิจพอเพียง เกิดประโยชน์แก่ชุมชนตำบลหนองบัว และประเทศชาติต่อไปในอนาคต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสนองพระราชดำริ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์สุขแก่ชุมชนอย่างแท้จริง ตลอดจนมีการดำเนินงานตามกรอบภารกิจได้อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อพ.สธ.ตำบลหนองบัว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
๒. เพื่อดำเนินกิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืช กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมพันธุกรรมพืช กิจกรรมปลูกรักษาพันธุกรรมพืชกิจกรรมอนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืชกิจกรรมศูนย์ข้อมูลพันธุกรรมพืชกิจกรรมวางแผนพัฒนาพันธุพืชกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช กิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช
๓. เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ซึ่งมีทั้งทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรมภูมิปัญญา ของตำบลหนองบัว
๔. เพื่อจัดตั้ง “ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลหนองบัว”
๕. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ท้องถิ่น ชุมชน โรงเรียน วัด และองค์กรต่างๆ ในตำบลหนองบัว บูรณาการการทำงานด้านการคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการบำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี โดยใช้กระบวนการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไปพร้อมกัน เพื่อส่งเสริมพัฒนาเยาวชนและชุมชนในตำบลหนองบัว ให้มีความรู้พื้นฐานในท้องถิ่น อันเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนต่อไป

๔. เป้าหมาย

๑. กลุ่มเป้าหมาย

เยาวชน อสม. กลุ่มอาชีพต่าง ๆ และประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.หนองบัว คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ อพ.สธ.ตำบลหนองบัว

๒. กิจกรรมเป้าหมาย

ตามแผนการดำเนินงานโครงการ อพ.สธ.อบต.หนองบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เสนอคณะกรรมการ อพ.สธ.หนองบัว ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. จัดทำโครงการ อพ.สธ.หนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามกรอบแผนดำเนินงาน เสนอผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๓. ดำเนินการโครงการตามแผนการดำเนินงานและปฏิทินการปฏิบัติงาน
๔. จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินโครงการรายกิจกรรมเสนอผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารท้องถิ่น
๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการฐานทรัพยากรท้องถิ่น รายงานให้โครงการ อพ.สธ.ทราบ และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการ อพ.สธ.หนองบัว และหน่วยงานต่างๆ ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างความรู้สึกรักสำนึกทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ภูมิปัญญา วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตค่านิยมอันดีงาม ของชุมชนท้องถิ่น อันเป็นแนวทางให้ราษฎรในชุมชนเกิดความรู้สึกรัก ห่วงแหน และสำนึกรักในความเป็นตัวตน ของชุมชนท้องถิ่นเอง

๒. มีการดำเนินกิจกรรมปกป้องพันธุ์กรรมพืช กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมพันธุ์กรรมพืช กิจกรรมปลูก รักษาพันธุ์กรรมพืชกิจกรรมอนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุ์กรรมพืชกิจกรรมศูนย์ข้อมูลพันธุ์กรรมพืชกิจกรรม วางแผนพัฒนาพันธุ์พืชกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช กิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์ พันธุ์กรรมพืช (นอกจากพันธุ์กรรมพืชแล้ว รวมถึงทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญา รวมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ) ซึ่งสามารถใช้เป็นฐานในการพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน เกิดการพัฒนา บนพื้นฐานของความรู้ที่ถูกต้อง

๓. มีฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ซึ่งมีทั้งทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ของตำบลหนองบัว

๔. มี “ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลหนองบัว”

๕. ท้องถิ่น ชุมชน โรงเรียน วัด และองค์กรต่างๆ ในตำบลหนองบัวได้มีการบูรณาการการทำงานด้านการ คุ่มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี โดยใช้กระบวนการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมไปพร้อมกัน เพื่อส่งเสริมพัฒนาเยาวชนและชุมชนในตำบลหนองบัว ให้มีความรู้พื้นฐานในท้องถิ่น อันเป็นวางแผนแนวทางการ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนต่อไป

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๔

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทยเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บน พื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงการรู้จักพึ่งตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอกิน พอมีพอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบและคุณธรรมประกอบการวางแผนตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่าง ยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การวางรากฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในครอบครัว และชุมชน โดยใช้การจัดกระบวนการเรียนรู้แบบบูรณาการในรูปแบบของการฝึกอบรมเชิงประสบการณ์ การประชุมสัมมนา การจัดกิจกรรมจิตอาสา ที่เหมาะสมกับบริบทของชุมชนแต่ละพื้นที่

เพื่อปรับปรุงชีวิตความเป็นอยู่รวมถึงรายได้ของประชาชน ทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งบนศักยภาพของชุมชนเองตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างแนวคิดตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในครอบครัวและชุมชน
๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างงาน สร้างรายได้ ลดต้นทุนและปัจจัยการผลิตทางการเกษตร เป็นการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว ครอบคลุมนำร่อง ๕๐ ครัวเรือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการประชุมผู้นำชุมชนทุกหมู่บ้าน เพื่อชี้แจงรายละเอียดต่างๆ และคัดเลือกครอบครัวนำร่องจำนวน ๕๐ ครัวเรือน

๒. ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ติดต่อประสานงานวิทยากร และเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม

๓. แจกผู้นำชุมชนทุกหมู่บ้านประชาสัมพันธ์โครงการและรายละเอียดต่างๆ ให้ครอบครัวนำร่องที่เข้าร่วมโครงการได้รับทราบ

๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการโครงการ

๕. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ประชาชนนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในครอบครัวและชุมชน

๓. เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ ลดต้นทุนและปัจจัยการผลิตทางการเกษตร เป็นการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๕

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการซื้อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ “หลักสูตรโตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งกลุ่มเหล่านี้ต้องพัฒนาคนให้สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ “หลักสูตรโตไปไม่โกง” ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกัน และค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็น การป้องกันแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเอง ในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หนองบัว เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลหนองบัว

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการประชุมคณะครู ผู้บริหาร และผู้นำชุมชนทุกหมู่บ้าน เพื่อชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน และประชาสัมพันธ์กิจกรรม

๒. จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ชุมชนทุกหมู่บ้าน

๓. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๖

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการซื้อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ : อุดหนุนโครงการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ให้แก่ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาลำน้ำชี

๒. หลักการและเหตุผล

ลูกเสือ เนตรนารี เป็นกิจกรรมที่โรงเรียนได้คัดเลือกจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนควบคู่กับกิจกรรมแนะแนว เป็นกิจกรรมที่ปลูกฝังให้นักเรียนมีระเบียบวินัย อุดทน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยเหลือตนเองและผู้อื่น

ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาลำน้ำชี ได้ตระหนักในส่วนนี้ว่านอกจากจะจัดกิจกรรมการเรียนการสอนขึ้นในโรงเรียนแล้ว ยังให้มีกิจกรรมเสริมได้แก่ การฝึกระเบียบแถว การสวนสนาม การบำเพ็ญประโยชน์ การเดินทางไกลอยู่ค่ายพักแรมตามหลักสูตรลูกเสือ เนตรนารีด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังความสามัคคีในหมู่คณะให้นักเรียน
๒. เพื่อปลูกฝังนักเรียนให้รู้จักทำงานร่วมกับผู้อื่น
๓. เพื่อให้นักเรียนมีระเบียบวินัย อุดทน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
๔. เพื่อให้นักเรียนรู้จักช่วยเหลือตนเองและผู้อื่น
๕. เพื่อปลูกฝังการทำงานเป็นหมู่คณะ

๔. เป้าหมาย

๑. นักเรียนทุกคน ทุกชั้น ได้เรียนกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ร้อยละ ๑๐๐
๒. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๙๕

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ
๒. ประชุมวางแผนแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. จัดทำโครงการและเสนอโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. ผลการประเมินคุณภาพมาตรฐานที่ ๑ อยู่ในระดับดีมาก

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๗

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัว

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในสถาบันครอบครัว โดยเด็กและเยาวชนหากได้รับการเรียนรู้ อบรม ปลุกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมคุณธรรมแล้วเยาวชนก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เก่ง ดี มีประโยชน์ ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำ “โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัว” ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๘

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะเรื่องขยะมูลฝอยเป็นปัญหาที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ให้ความสำคัญ และต้องร่วมมือแก้ไขกันอย่างเต็มความสามารถ เพราะเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนทุกระดับตั้งแต่องค์กรบริหารส่วนตำบล เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนครและนับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เนื่องจากความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร ตลอดจนพฤติกรรมการอุปโภคบริโภคของคนเราเริ่มเปลี่ยนไป จากเดิมที่เคยใช้ตะกร้าเวลาไปจ่ายตลาด ใช้ปิ่นโตใส่อาหารใช้ใบตองหรือใบบัวซึ่งเป็นวัสดุที่ย่อยสลายได้ง่ายห่ออาหาร แต่ปัจจุบันมีการใช้สินค้าที่มีบรรจุภัณฑ์จำพวกพลาสติก โฟม แก้ว กระดาษ โลหะ อลูมิเนียม เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ทำให้เกิดมูลฝอยสูงขึ้นตามไปด้วย ผลกระทบที่จะตามมาทั้งความสูญเสียทางด้านสิ่งแวดล้อม ก่อให้เกิดมลพิษทางน้ำ ดินเสื่อมสภาพ ความเสียหายจากเหตุรำคาญส่งกลิ่นเหม็นรบกวน รวมถึงเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์พาหะนำโรคเสียหายต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวความสูญเสียทางด้านเศรษฐกิจ และสิ้นเปลืองงบประมาณของรัฐที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย

นโยบายรัฐบาลปัจจุบันได้กำหนดให้การเร่งรัดแก้ไขปัญหาการจัดการขยะเป็นวาระแห่งชาติที่ต้องได้รับการแก้ไขเป็นลำดับแรกโดยให้ดำเนินการตามRoad map การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เพื่อกำจัดมูลฝอยตกค้างสะสมในสถานที่กำจัดในพื้นที่วิกฤตสร้างรูปแบบการกำจัดขยะและของเสียอันตรายที่เหมาะสมวางระเบียบมาตรการการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายและสร้างวินัยของคนในชาติโดยมุ่งเรื่องการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ทั้งการรีไซเคิลและการแปรรูปเป็นพลังงาน

การแก้ไขปัญหาเรื่องขยะมูลฝอยนั้นหากจะแก้ปัญหให้ได้ผลระยะยาวนั้นเราต้องเริ่มจากจุดเล็กๆ ก่อน ด้วยการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในเรื่องการทิ้งขยะให้กับ “ตัวเรา” แล้วจึงขยายผลไปสู่ชุมชนต่อไป ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของประชาชนในทุกภาคส่วน ทุกครัวเรือน มีการจัดกิจกรรมเชิงรุก ตั้งแต่การประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึก การรณรงค์ การฝึกอบรมให้ความรู้ การคัดแยกขยะเพื่อต้องสร้างจิตสำนึกของการห้ามทิ้งขยะพร้อมทั้งจัดหาวิธีการดำเนินการจัดการเกี่ยวกับขยะ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีประโยชน์มากพร้อมกับเสนอวิธีการคัดแยกขยะที่ถูกต้องเพื่อนำเข้าสู่ขั้นตอนการจัดการขยะที่ถูกต้อง

๔. จัดหาภาชนะรองรับขยะมูลฝอยที่เหมาะสมกับพื้นที่ภายในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง

๕. จัดหาภาชนะรองรับขยะอันตรายและสถานที่สำหรับรวบรวมขยะอันตรายประจำหมู่บ้าน

๖. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสาธิตและให้ความรู้แก่ ผู้นำชุมชน อสม. ในเรื่องการคัดแยกขยะเพื่อนำไปถ่ายทอดให้กับครอบครัวต่างๆ ในชุมชนต่อไป

๗. ติดตามประเมินผลโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ปริมาณขยะมูลฝอยในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๕

๒. บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว รู้จักการคัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิดต้นทางที่ถูกต้อง

๓. เกิดการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนในการร่วมกันแก้ปัญหาขยะมูลฝอย และเกิดจิตสำนึกที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๙

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการหน้าบ้านน่ามอง

๒. หลักการและเหตุผล

ครอบครัวจัดเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดของสังคม ซึ่งเป็นพื้นฐานของสังคมไทยที่เป็นจุดกำเนิดของความรักและความเชื่อมั่น ผลักดันให้สมาชิกในครอบครัวเป็นคนที่มีความประพฤติดี สร้างสรรค์สังคมให้น่าอยู่ จากหลายๆ ครอบครัวรวมกันเป็นชุมชน เป็นหมู่บ้าน หากทุกๆ ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในสภาพชีวิตและทรัพย์สิน และมีสุขวิทยาสวนบุคคลที่ถูกต้อง โดยทุกๆ ครอบครัวร่วมมือกันปรับปรุงบ้านเรือนให้น่าอยู่ การจัดสิ่งแวดล้อมของบ้านตนเองนั้นเป็นพื้นฐานการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมของชุมชนและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีในการพัฒนาด้านอื่นๆ ในสังคมอย่างต่อเนื่องต่อไป โดยส่งเสริมโครงการและกิจกรรมที่สร้างแรงจูงใจของประชาชนร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมในบ้านและบริเวณบ้านอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ยังเป็นการป้องกันและลดอัตราการเกิดโรค ปัญหาสุขภาพจิตและเป็นการสร้างครอบครัวให้อบอุ่น มีความเอื้ออาทรต่อกันและเกิดความร่วมมือร่วมใจพัฒนาทำให้เกิดชุมชนเข้มแข็ง

ดังนั้น เพื่อให้หมู่บ้าน มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาดสวยงาม เป็นหมู่บ้านตำบลน่าอยู่ และประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม เกิดความสามัคคีในชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการหน้าบ้านน่ามอง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาความสะอาดโดยการกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในหมู่บ้านของตนเอง

๒. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน

๓. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้านให้เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

๔. เพื่อให้บ้านเรือน หมู่บ้านชุมชน เป็นหมู่บ้านน่าอยู่น่ามอง

๕. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานของรัฐ ถือเป็นแนวทางการพัฒนาแผนใหม่

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานส่วนราชการ ผู้นำชุมชน และประชาชนทุกภาคส่วน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหมู่บ้านขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการประชุมผู้นำชุมชนทุกหมู่บ้าน เพื่อร่วมคิดโครงการและหลักการ
๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการออกณรงค์ทำความสะอาด
๓. แจ้งผู้นำชุมชนประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับทราบ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาความสะอาดโดยการกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในหมู่บ้านของตนเอง
๒. ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้าน
๓. สภาพแวดล้อมในหมู่บ้านเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
๔. บ้านเรือน หมู่บ้านชุมชน เป็นหมู่บ้านน่าอยู่น่ามอง
๕. เกิดแรงจูงใจให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานของรัฐ ถือเป็นแนวทางการพัฒนาแผนใหม่

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพัตมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนอง

เดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง รุสึของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว สำหรับการปฏิบัติงานราชการ และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๒. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๓. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
- ๗. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

๑.๑ มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๑.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย

๑ ครั้ง

๑.๓ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปีจำนวน ๑ ฉบับ

๒. ผลลัพธ์

๒.๑ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๒.๒ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น

ให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก

การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำความผิดทุจริตคอรัปชั่นที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จากการที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาคอรัปชั่นของประเทศต่างๆ ทั่วโลก (Corruption Perceptions Index) โดยดัชนีคอรัปชั่นของประเทศไทยตกลงจากอันดับที่ ๘๘ ในปี ๒๕๕๕ มาอยู่อันดับที่ ๑๐๒ จาก ๑๗๗ ประเทศ ในปี ๒๕๕๖ และต่ำกว่าอีกหลายประเทศในทวีปเอเชีย เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และเมื่อพิจารณาจากเขตเศรษฐกิจในเอเชียแปซิฟิก ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๗ จาก ๑๖ ประเทศ ซึ่งจากผลการจัดอันดับดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศไทยเป็นอย่างมาก

ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเอง และส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

ประกอบกับการกวาดล้างความทุจริตประทุมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงการเป็นเรื่องยาก และต้องใช้เวลาอันยาวนาน วิธีการที่จะชะล้างความสกปรกคือ การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน

และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ ทั้งนี้จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อน ทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลาน ในอนาคต ดังนั้น การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต จึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว โดยการ ดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมา พร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรม ในทางสร้างสรรค์สิ่งดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ และคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนและหมู่คณะ ทั้งนี้จึงต้องสร้าง คุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนัก รู้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้ดำเนินการ จัดทำโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบ
๒. ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ และข้อตกลงร่วมกัน
๓. ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ติดต่อประสานงานวิทยากร
๔. จัดอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐ

ต่อต้านการทุจริต

๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. มีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของท้องถิ่นให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปพระราชบัญญัติสภาตำบลและเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

๑.๑ มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จำนวน ๑ มาตรการ

๑.๒ เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๒. ผลลัพธ์

๒.๑ ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ไม่น้อยกว่า ๙๐ %

๒.๒ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

๒.๓ การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการประกาศรับสมัคร การสรรหาบุคลากรอย่างเปิดเผย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว รับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองบัวออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบ โดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผย และสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ

๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๖

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนรับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายเงินในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียมค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้มีมาตรการการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนรับทราบ ขึ้น เพื่อให้การรับ จ่ายเงินและการใช้จ่ายเงินทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๗

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงิน ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรสังกัดกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๘

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือส่งหน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒. ผลลัพธ์

๒.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๒.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๒.๓ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๙

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้บริการประชาชนในเวลาพักเที่ยง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้มีนโยบายในเชิงรุกให้ดำเนินโครงการให้บริการประชาชนในเวลาพักเที่ยง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้านการบริการและติดต่อราชการในช่วงเวลาพักเที่ยง ตั้งแต่วันที่ ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. โดยให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันตามความเหมาะสม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญถึงการให้บริการประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ ซึ่งเป็นผลดีที่จะได้รับการบริการที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้มาติดต่อราชการในช่วงเวลาพักเที่ยง และเพื่อเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการให้บริการประชาชนในเวลาพักเที่ยง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บริการแก่ประชาชนทั่วไปและผู้มาติดต่อราชการให้ได้รับการบริการที่รวดเร็ว ทันเวลาและถูกต้อง
๒. เพื่อลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้มาติดต่อราชการในช่วงเวลาพักเที่ยง

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ – ๑๐ ตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
๒. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป ที่เข้ามาใช้บริการและติดต่อราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ ต่อผู้บริหาร
๒. ประชุมชี้แจงและหารือแนวทางการปฏิบัติงาน
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนในช่วงพักเที่ยง
๔. สรุปผลการจัดทำโครงการต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทั่วไปและผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่รวดเร็ว ทันเวลาและถูกต้อง
๒. ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้มาติดต่อราชการในช่วงเวลาพักเที่ยงลดลง

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๐

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรม โปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีระบบหลักเกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ เป็นต้น

๒. จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๓. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ช่องทางจอดรถสำหรับผู้พิการ ห้องน้ำสำหรับผู้สูงอายุ/ผู้พิการ

๖.๔ จัดให้มีป้ายอย่างน้อย ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๑

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและกระบวนการทำงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการ โดยเฉพาะในมาตรา ๓/๑ กำหนดว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติใน หมวด ๕ และหมวด ๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับนายก อบต. สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นผู้ร่วมกันแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านการบริการซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด อีกทั้งเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความประทับใจและพึงพอใจในบริการดังกล่าว รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพและมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนเกินความจำเป็น จนสามารถให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง

และสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการลดขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๓. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชน ผู้มารับการติดต่อขอรับบริการด้านต่างๆ

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ – ๑๐ ตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๒. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป ที่เข้ามารับบริการและติดต่อราชการ

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ ต่อผู้บริหาร

๒. ประชุมชี้แจงและหารือแนวทางการลดขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ทุกส่วนงาน

๓. ประกาศลดขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอน กระบวนการทำงาน ระยะเวลา และอัตราค่าธรรมเนียม ทุกส่วนงานให้ประชาชนทราบ

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารท้องถิ่นทราบตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว สามารถปฏิบัติราชการ มีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสในสามารถวัดผลการดำเนินงานได้
๒. ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง
๓. เกิดการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๒

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกระจายอำนาจและการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ และปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวดที่ ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรา ๒๗ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ในการให้บริการประชาชน

เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้มีมาตรการกระจายอำนาจและการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ และปฏิบัติราชการแทน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ในการให้บริการประชาชน
๒. เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการมอบอำนาจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงและหารือแนวทางมาตรการ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับมอบอำนาจฯ
๓. จัดทำบัญชีการมอบอำนาจ
๔. สรุปผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วและลดขั้นตอนการรับบริการ
๒. เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชาธิบดี และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช รัชกาลที่ ๙ ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชน ในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัตย์ความจริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือการอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักละวางความชั่วความทุจริตและรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้ และเข้าใจอย่างชัดเจนว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตน เป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณการประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือการนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่นโดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณาเป็นต้นทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสินจะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรผู้รับบริการประชาชนและสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ติดประกาศทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว นั้น จึงเห็นควรให้มีการจัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญ

และกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่าการหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานทุกระดับชั้น
๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น
๓. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น
๔. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน เสนอต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารตามลำดับ
๖. จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์ ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๔

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนดีเด่นประจำศูนย์ อปพร. ตำบลหนองบัว เนื่องในวัน อปพร.

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ ศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนกลาง ได้กำหนดให้วันที่ ๒๒ มีนาคมของทุกปี เป็นวัน อปพร. เพื่อเชิดชูเกียรติความสำคัญของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนให้ปรากฏแก่ประชาชน โดยทั่วไป เกี่ยวกับความเสียสละในการช่วยเหลือสังคม พี่น้องประชาชน เมื่อยามที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัยในหลายรูปแบบที่เกิดขึ้น ซึ่ง อปพร. จะเป็นส่วนหนึ่งที่คอยให้ความช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อน สนับสนุนร่วมมือกับภาครัฐ และเป็นกลไกส่วนหนึ่งภาคประชาชนที่สนับสนุนการขับเคลื่อนงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ แม้ไม่ได้รับผลตอบแทนใดๆ จึงถือเป็นผู้มีจิตใจเสียสละเพื่อส่วนรวมอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้ดำเนินการจัด “กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนดีเด่นประจำศูนย์ อปพร.ตำบลหนองบัว เนื่องในวัน อปพร.” เพื่อมอบเกียรติบัตรแก่ อปพร.ดีเด่น และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของ อปพร.

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ อปพร. ดีเด่น ผู้ที่มีจิตใจเสียสละในการช่วยเหลือสังคม เพื่อส่วนรวมประจำศูนย์ อปพร.ตำบลหนองบัว

๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของ อปพร.

๔. เป้าหมาย

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ประจำศูนย์ อปพร.ตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ อปพร.ตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติเพื่อดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก อปพร.ดีเด่น

๓. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือก อปพร. ดีเด่น ประจำศูนย์ อปพร.ตำบลหนองบัว

๔. จัดทำประกาศนียบัตรและโล่เกียรติคุณ เสนอผู้อำนวยการศูนย์ อปพร.ตำบลหนองบัว และผู้อำนวยการศูนย์ อปพร.อำเภอโกสุมพิสัย ลงนามตามลำดับ

๕. สรุปรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อำนวยการศูนย์ อปพร.ตำบลหนองบัว และ ผู้อำนวยการศูนย์ อปพร.อ.โกสุมพิสัย ทราบตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ยกย่องและเชิดชูเกียรติ อปพร. ดีเด่น ผู้ที่มีจิตใจเสียสละในการช่วยเหลือสังคมเพื่อส่วนรวม สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ประจำศูนย์ อปพร.ตำบลหนองบัว

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๕

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหมู่บ้านคุณธรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมู่บ้านต้นแบบ

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหมู่บ้านคุณธรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและบริหารจัดการหมู่บ้านต้นแบบ ด้านน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ด้วยการใช้ทรัพยากรได้เฉลี่ยฉลาดและคุ้มค่า ตลอดจนการพัฒนาหมู่บ้านตนเอง ให้เป็นแบบอย่างการพัฒนาแก่หมู่บ้านอื่นๆ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้หมู่บ้านต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงสามารถขยายผลการดำเนินงานไปยังหมู่บ้านข้างเคียง สร้างพลังในการบริหารจัดการในลักษณะของเครือข่ายระหว่างหมู่บ้าน โดยอาศัยทุนทางสังคมที่แตกต่างกันในแต่ละหมู่บ้าน แต่ละชุมชน ซึ่งจะเป็ผลในการเผยแพร่หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นวิถีชีวิตของหมู่บ้านในทุกพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหมู่บ้านคุณธรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมู่บ้านต้นแบบ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้านให้มีระบบการบริหารจัดการชุมชนแบบบูรณาการที่เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มั่นคง

๔. เป้าหมาย

หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว ๑๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว ๑๐ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินหมู่บ้านคุณธรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ดำเนินการประเมินหมู่บ้านในพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมดโดยใช้เกณฑ์ชี้วัด ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสนับสนุนให้หมู่บ้านจัดทำแผนชุมชนด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แล้วพิจารณาคัดเลือกหมู่บ้านการพัฒนาดีเด่น เพื่อเป็นหมู่บ้านต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาหมู่บ้านที่คัดเลือกตามแต่ละลักษณะหมู่บ้าน เป็นหมู่บ้านต้นแบบและเป็นที่ปรึกษาในการพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบแก่หมู่บ้านอื่นๆ ต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลลัพธ์

๑.๑ หมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาหมู่บ้านเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ

๒. ตัวชี้วัด

๒.๑ หมู่บ้านได้รับการพัฒนาเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ตามเกณฑ์ของกระทรวงมหาดไทยและมีความ “อยู่เย็น เป็นสุข” หรือความสุขมวลรวมของหมู่บ้าน/ชุมชน เพิ่มขึ้น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๖

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้จัดทำ “มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มี
ดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๗

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้า ของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมา ก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้นเพราะขาดปัจจัย ในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐนอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริต ประพฤติมิ ชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมี การดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้ เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มี ส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรี จึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้หน่วยงานภาครัฐ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) แปลงไปสู่การปฏิบัติตั้งนั้น การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมาตรการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตนี้ จะมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เน้นการประสานความร่วมมือให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไก การดำเนินงาน เพื่อลดปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๔. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
๕. สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนฯ เพื่อหาแนวทางการจัดทำแผนร่วมกัน
๓. จัดทำแผนฯ
๔. รายงานผลการจัดทำแผนต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารตามลำดับ
๕. ประกาศใช้แผนฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๘

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้จัดทำ “มาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น” ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทาง การร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ และบทกำหนดโทษอย่างเหมาะสม

๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าการดำเนินการภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ : ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยราชการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้การปฏิบัติราชการ มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ซึ่งต้องรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้รับบริการ อยู่เสมอ และการพัฒนารวมทั้งต้องรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาและอุปสรรคนั้นโดยเร็ว และเพื่อให้การบริหารราชการ ดำเนินไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม สามารถบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ประสพผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้ง เบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ขึ้น โดยมีอำนาจหน้าที่ในการรับเรื่อง และแก้ไขปัญหา ร้องเรียนร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ให้คำปรึกษา รับเรื่อง ปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เสนอความคิดเห็น คำติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารราชการดำเนินไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม สามารถบำบัดทุกข์ บำรุงสุขของประชาชน และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ซึ่งต้องรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่เสมอ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงและหารือแนวทางมาตรการ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ฯ
๓. เตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ฯ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก
๔. สรุปผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการด้วยความถูกต้อง บริสุทธ์ ยุติธรรม สามารถบำบัดทุกข์ บำรุงสุขและสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๒. ประชาชนมีความสุขและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งเกิดจากการรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่เสมอ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่เกิดขึ้นโดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ประชาชนมีสิทธิได้รู้ (Right to know) ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้มีส่วนได้เสีย โดยหน่วยงานของรัฐผู้ครอบครองข้อมูลข่าวสาร มีหน้าที่ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารฯ ให้แก่ประชาชนตามวิธีที่กำหนด และกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐไม่ต้องเปิดเผย หรืออาจไม่เปิดเผยและให้ความคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานของรัฐ เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ อันจะเป็นการส่งเสริมให้รัฐบาลที่บริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่มีหน้าที่จะต้องจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ จึงได้มีมาตรการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงและหารือแนวทางมาตรการ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและตารางเวรเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ

๓. เตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ฯ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก

๔. สรุปผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐได้

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่า ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่จำหน่าย แจกจ่าย รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้

๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น

๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย

๑. คู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จำนวน ๑ เล่ม

๒. แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. เมื่อผู้บริหารอนุมัติแล้ว แจกเวียนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
๒. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงขั้นตอนในการจัดหาพัสดุตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดหาพัสดุตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๗. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และนำเสนอให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาทหน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อ Social network, ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในการกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอย่างถูกต้องและโปร่งใส

๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๔. เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

๕. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

๔. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ให้ประชาชนโดยทั่วไปทราบอย่างกว้างขวาง

๑. จัดทำวารสารรายงานประจำปี

๒. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และคู่มือการให้บริการประชาชน

๓. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๔. ป้ายประชาสัมพันธ์

๕. เสี่ยงตามสาย

๖. อื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนออนุมัติโครงการ

๒. ดำเนินการประชุม

๓. มอบหมายงาน/จัดทำกรรณวณำเสนอร่างรูปแบบ

๔. ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจ

๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง โดยกำหนดตัวชี้วัด คือ ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง และมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปี ซึ่งมีวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำสำหรับมีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่อง และเป็นแผนก้าวหน้าและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ รับทราบปัญหา ความต้องการประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ที่กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้จัดทำโครงการประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบถึงปัญหาของประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองบัว

๒. เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชนเพื่อจะได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้สิทธิตามบทบาทหน้าที่โดยมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ส่งผลให้บริหารงานอย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาเป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๕. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีแผนพัฒนาสี่ปีเป็นเครื่องมือการบริหารงาน

๖. เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุดภายใต้การบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๔. เป้าหมาย

๑. จัดประชาคมทั้ง ๑๐ หมู่บ้านและประชาคมตำบล

๒. สัดส่วนประชาคมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – ๑๐ ตำบลหนองบัว อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ ต่อผู้บริหาร

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุมประชาคม

๓. แจ้งประชาสัมพันธ์ ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประสานงานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุมประชาคม ระดับหมู่บ้าน

๔. จัดประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อรวบรวมปัญหาและความต้องการของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน

๕. วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของหมู่บ้าน พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

๖. จัดทำร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. เสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว พิจารณาเห็นชอบ

๘. เสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว พิจารณาเห็นชอบผ่านผู้บริหารท้องถิ่น

๙. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อนุมัติแผนและประกาศใช้แผนพัฒนาตำบล

๑๐. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวทราบถึงปัญหาของประชาชนในพื้นที่
๒. สามารถนำข้อมูลการพัฒนา ความต้องการของประชาชนไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
๓. ประชาชนได้ใช้สิทธิตามบทบาทหน้าที่โดยมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ส่งผลให้บริหารงานอย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. สามารถจัดทำแผนพัฒนาเป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
๕. เกิดผลประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีแผนพัฒนาสี่ปีเป็นเครื่องมือการบริหารงาน
๖. ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ไขตรงจุด ภายใต้การบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๖

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อน รำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกัน ได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการทุจริต
๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการทุจริต ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต
๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๗

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้ว ให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็ว ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จ โดยแจ้งผู้ร้องภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๘

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว โดยงานนโยบายและแผน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองบัว และแผนพัฒนาสี่ปีของ้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมและคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จำนวน ๑ คณะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม
๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
๓. เสนอคำสั่งต่อผู้บังคับบัญชา และนายกอง้องค์การบริหารส่วนตำบล ตามลำดับ
๔. แจ้งเวียนคำสั่งต่อคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและร่างแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตตำบลหนองบัว ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๙

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการที่มีต่อ อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการจะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีกิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการที่มีต่อ อบต.หนองบัว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ การให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
๔. เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการที่มีต่อ อบต.หนองบัว ตามรูปแบบที่กำหนด จัดไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต.หนองบัว, ศูนย์ดำรงธรรม อบต.หนองบัว และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต อบต.หนองบัว

๒. สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจประจำปี พร้อมทั้งรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นตามลำดับ

๓. ประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน, สื่อ Social media, ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.หนองบัว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ และเกิดความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน

๒. บุคลากรเกิดความตระหนักการให้บริการแก่ผู้ให้บริการ และปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้รับการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาเรื่องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้รับการแก้ไข

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๐

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของ อบต.หนองบัว

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของท้องถิ่น ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้จัดทำกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 ๒. จัดทำแผนการดำเนินงาน
 ๓. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
 ๔. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
 ๕. การจัดทำสรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แล้วเสนอผลการประเมินให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารทราบตามลำดับ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือ ยุติการดำเนินการกิจต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ดีขึ้นตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำตรวจสอบภายในของการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือหรือกลไกที่สำคัญของฝ่ายบริหารในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานและระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงเห็นความสำคัญของการตรวจสอบภายใน และได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเพื่อให้ส่วนงานตรวจสอบประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการตรวจสอบภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำตรวจสอบภายในของการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ส่วนงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีคู่มือการปฏิบัติงาน

๑. แสดงให้เห็นได้ถึงรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่ใช้ในการอ้างอิงและ ยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในได้อย่างเป็นระบบ

๒. สามารถใช้ในการถ่ายทอด สื่อสารวิธีการปฏิบัติงานของส่วนงานตรวจสอบให้กับผู้ตรวจสอบภายในที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่และผู้ตรวจสอบภายในประจำส่วนงาน

๔. เป้าหมาย

ส่วนงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การวางแผนการตรวจสอบ

๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบ

๓. การรายงานผลการตรวจสอบ

๔. การติดตามผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยแนวทางที่เหมาะสม
๒. ผลการตรวจสอบภายในมีคุณภาพตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
๓. กระบวนการตรวจสอบภายในมีขั้นตอนที่เหมาะสม และสามารถพัฒนาให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง
๔. มีคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย

การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. ร้อยละของหน่วยงาน รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการประกาศรับสมัคร การสรรหาบุคลากรอย่างเปิดเผย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นไปอย่าง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว รับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองบัวออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบ โดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผย และสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนรับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลัง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็น รายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการ ขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงได้มีมาตรการการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนรับทราบ ขึ้น เพื่อให้การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน เกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ รายจ่ายขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบัว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองบัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงขั้นตอนในการจัดหาพัสดุตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดหาพัสดุตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๗. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๖

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องที่ได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อส่งเสริมพัฒนาทักษะและเพิ่มศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้มีภารกิจอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะประโยชน์ด้านต่างๆ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และที่สำคัญประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ต้องอาศัยความร่วมมือ กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และความร่วมมือจากพี่น้องประชาชนในพื้นที่ นอกจากนี้แล้วยังต้องอาศัยบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เพราะบุคลากรในหน่วยงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เกิดใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ และเพื่อให้การบริหารงานองค์กรเป็นไปอย่างทันสมัยทันที่และถูกต้อง จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า ดังนั้นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้การพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั่นก็คือ การพัฒนาคุณภาพของบุคลากร เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด และจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจกับคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานภายในองค์กรและในชุมชนตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งฝ่ายนักการเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ให้มีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมในการทำงานที่ยึดมั่นในประโยชน์ของประชาชน และความถูกต้องเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จทันการ เป็นที่ยอมรับและศรัทธาของประชาชน เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในชุมชน มีความโปร่งใส

ตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ โดยกำหนดให้มีการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน

เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชน ให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป และเรียนรู้ตามแนวทางพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชน รวมทั้งเป็นการพัฒนาอาชีพ ของประชาชนในพื้นที่ให้มีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช นอกจากนี้ ทางคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายสร้างการมีส่วนร่วม กับ ประชาชนในพื้นที่ โดยกำหนดให้ผู้นำชุมชน เข้าร่วมสังเกตการณ์การศึกษาดูงานในครั้งนี้ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหาร ส่วนตำบล ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และ มุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในชุมชน

๔. มีการสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- | | |
|--|-------------|
| - คณะผู้บริหาร อบต.หนองบัว | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภา อบต.หนองบัว | จำนวน ๒๐ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.หนองบัว | จำนวน ๔๐ คน |
| - ผู้นำชุมชน | จำนวน ๑ คน |

รวม จำนวน ๖๕ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเกิดวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางาน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้นำมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน
- ผู้เข้าร่วมการอบรมและศึกษาดูงานเกิดวิสัยทัศน์และเกิดความซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณสามารถน้อมนำแนวพระราชดำริต่าง ๆ และแนวทางในการพัฒนางานตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติจริง และนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับกลุ่มตนในพื้นที่ต่อไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. การบรรยายความรู้ในหัวข้อต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
๒. สถานที่ศึกษาดูงานขึ้นอยู่กับพื้นที่ศึกษาดูงานแต่ละปีงบประมาณ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบ
๒. ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ และข้อตกลงร่วมกัน
๓. ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่พัก และสถานที่ศึกษาดูงานเตรียมกิจกรรม สถานที่ วัสดุอุปกรณ์
๔. จัดอบรมโดยวิทยากรผู้มีความรู้
๕. เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปัญหา การทุจริต คอรัปชั่น แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรม ในเชิงสร้างสรรค์ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักใช้กระบวนการที่มีส่วนร่วมในชุมชน

๔. มีเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๕. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับเพิ่มพูนประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการดูงานมาปรับใช้กับการพัฒนา ท้องถิ่นของตนตามอำนาจหน้าที่