

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและกำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร ภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก.อบต. และกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการทั่วไป และพนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กร	

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง การบวกรการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	<p>๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนความรู้นอกสถานที่</p> <p>๒. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ และโครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔</p>	

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓	นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ		<p>๑. องค์กรจัดหาวัสดุ - อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีให้กับพนักงานใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย สามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้อย่างประหยัด</p> <p>๒. องค์กรมีไลน์กลุ่ม เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร แจ้งเวียนหนังสือทราบ สั่งงาน รวมถึงการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบเบื้องต้น</p>	

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔	นโยบายด้านสวัสดิการ	เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง ไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริม ความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มี ผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์การตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมใน การทำงาน ตามความจำเป็นและ เหมาะสมเป็นไปตามกฎหมาย กำหนด และสนับสนุนการ ดำเนินการกิจกรรม เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลา ที่กำหนด ความผิดพลาดในการ ทำงานมีน้อย ข้อร้องเรียนไม่มี การ ทำงานเป็นทีม	๑. เปิดเผยประชาสัมพันธ์รายชื่อ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการ ประเมิน  ๒. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day และร่วมกิจกรรมกีฬาและออก กำลังกายทุกวันพุธของสัปดาห์ เพื่อให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ มีความ สามัคคี และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่ดี	

**ปัญหาและอุปสรรค** เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น ทำให้นโยบายด้านการบริหารบุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมายและขาดการบริหารอย่างต่อเนื่อง ประกอบสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด ๑๙ ทำให้กิจกรรม/โครงการต่างๆเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่สามารถดำเนินการได้

**ข้อเสนอแนะ** จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ทำให้พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ทุกท่านมีขวัญกำลังใจในการทำงาน เพื่อให้งานออกมามีคุณภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในการแก้ไขปัญหาตามภารกิจและหน้าที่ของตน